



## Siła różnic w zespole z DISC D3

Jak prowadzić sesje z zespołem? Szkolenie Train the Trainer dla Konsultantów DISC D3

## Punkt wyjścia:

- Ludzie są różni, organizacje są różne, stąd nie ma jednej skutecznej strategii tego, aby zespół pracował efektywnie, realizując założone cele. Kluczem do **podnoszenia efektywności pracy zespołów** jest zrozumienie mocnych stron poszczególnych pracowników, ale również potencjalnych ograniczeń, wpływu, jaki zachowanie każdego z nich wywiera na innych, poziom ich zaangażowania, oraz tego, co może generować trudne sytuacje.
- Wiedząc to wszystko, możemy uczyć się korzystać z tego, że ludzie są różni, wypracować takie zasady współpracy, aby każdy w zespole czuł się szanowany i stwarzać takie warunki (ang. work environment), w których pracownicy będą czuli się ważną częścią zespołu, brali odpowiedzialność za swoje działania. Każdy ma bowiem realny wpływ na poziom realizacji wspólnych celów.

## Kogo zapraszamy na szkolenie?

Projekt dedykujemy konsultantom DISC D3, którzy chcą samodzielnie prowadzić sesje warsztatowe dla zespołów, wzmocnić umiejętność analizy grupowych wyników, wyciągać wnioski na rzecz podnoszenia efektywności pracy zespołów, z uwzględnieniem skuteczności managerów i jakości współpracy (tu: analiza grupowych wyników, prowadzenie sesji informacji zwrotnej dla zespołu i sesji follow up - Różni w praktyce).

## Cele:

- Wzmocnienie umiejętności interpretacji wyników DISC D3, w szczególności wnioskowania z poziomu wyników całego zespołu i zależności między poszczególnymi warstwami badania: DISC/TEAMS/VALUES/BAI, uwzględniając to, co konkretnie dzieje się w zespole (konflikt, spadek motywacji, zmiana, podział ról w projekcie, wdrażanie nowych pracowników etc.). Celem jest to, aby z łatwością zaprojektować sesję warsztatową dla zespołu, dostosowując strategię działania do aktualnych wyzwań, z którymi mierzy się zespół.
- Poznanie możliwości wykorzystania wniosków z badania DISC D3 dla poprawy jakości pracy zespołu na poziomie codziennej komunikacji, komunikacji oczekiwań, udzielania informacji zwrotnej całemu zespołowi, podziału zadań w zespole i pozyskanie narzędzi do pracy z zespołem.
- Poznanie dobrych praktyk prowadzenia warsztatu dla zespołu: komunikacja przed warsztatem, budowanie zaufania, uważność na procesy grupowe, wspieranie wdrażania nowych zachowań.

## Ramowy program i omawiane zagadnienia

### 1. FAZA: Przygotowanie do pracy z zespołem

- a) Badanie i definiowanie potrzeb – rozumienie tego, w których obszarach zespół rzeczywiście potrzebuje wsparcia
- b) Komunikowanie podejmowanych działań z naciskiem na wskazanie korzyści biznesowych czy/i z uwzględnieniem wyzwań, przed którymi stoi zespół
- c) Kontraktowanie wspólnej pracy i profilaktyka przed oporem
- d) Dobór scenariusza do celu interwencji/celu warsztatu/potrzeb zespołu

### 2. FAZA: Realizacja warsztatu

- a) Proces grupowy i potrzeby uczestników a rola trenera podczas szkolenia
- b) Profilaktyka trudnych sytuacji, które mogą się ujawnić w trakcie trwania warsztatu
- c) Dostosowywanie scenariusza warsztatu do tego, jak pracuje zespół
- d) Action Plan – jakie działania rekomendować dla poprawy efektywności pracy zespołu (w przypadku różnych interwencji)

### 3. FAZA: Po warsztacie

- a) Jak wspierać proces wdrożenia nowych zachowań?
- b) Jak przeprowadzić sesję follow up – Różni w praktyce?
- c) Profilaktyka trudnych sytuacji, które mogą się ujawnić po warsztacie

W trakcie szkolenia trener będzie pracować z nowymi kartami DISC D3 „Bo ludzie są różni”, by Uczestnicy mogli doświadczyć możliwości korzystania z narzędzia i wartości, jaką może wnieść do pracy z zespołem.



## Materiały, które otrzymają Uczestnicy:

- a) Scenariusze warsztatu/sesji feedbackowych (w tym modyfikacje ze względu na cel interwencji i fazę procesu grupowego zespołu: nowy zespół lub pracujący wspólnie od jakiegoś czasu)
- b) Konstrukty teoretyczne wspierające zrozumienie dynamiki grupy
- c) Prezentacje ppt do wykorzystania w czasie warsztatów
- d) Wskazówki dotyczące interpretacji wyników DISC D3 całego zespołu (jaki i gdzie szukamy informacji uwzględniających cel interwencji)
- e) Książka „Siła różnic w zespole” Ani Sarnackiej-Smith, omawiająca zastosowanie DISC D3 w pracy z zespołami i wnioski z warsztatów Siła różnic w zespole
- f) Karty DISC D3 „Bo ludzie są różni” – nowa wersja kart + instrukcja korzystania z narzędzia do pracy stacjonarnej i online

Uczestnicy otrzymują możliwość superwizji trenerskiej scenariusza planowanego warsztatu.

## Informacje organizacyjne:

- a) Czas trwania: 2 x 4 godz.
- b) Forma pracy: online/zoom
- c) Termin: 14-15 marca 2023, godz. 9-13

## Koszt (netto + 23% VAT)

825 zł; cena zawiera:

- a) udział w szkoleniu
- b) materiały szkoleniowe j.w. (online i formie tradycyjnej wysyłane po szkoleniu)
- c) dostęp do Konsultanta EFFECTIVENESS w celu omówienia, weryfikacji scenariusza sesji warsztatowej

599 zł – karty DISC D3 „Bo ludzie są różni”

Jeśli chcesz możesz od razu zakupić pakiet szkolenia z Kartami DISC D3. Wówczas cena to 1364,10 zł.

## Prowadzenie:

Zuzanna Mazurek, Senior DISC D3 Consultant, trener EFFECTIVENESS

## Kontakt:

Zapisy i pytania organizacyjne:

Julia Góra, Project Leader, jgora@effectiveness.pl, kom. 534 455 903

Pytanie merytoryczne:

Anna Sarnacka-Smith, Master DISC D3 Consultant, asarnacka@effectiveness.pl